

Interpellationssvar - Medarbetare i vården, ställd till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Monica Johansson (S) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Räknade man in hyrpersonal i underlaget för det varsel som lämnades för ett år sedan?
2. Om ja, varför kommunicerades det inte? Om nej, varför påstås det nu?
3. Genom framgången med minskat hyrberoende har fler anställts inom vården, var det en felbedömning utifrån att den styrande minoriteten nu säger sig behöva säga upp medarbetare i vården?
4. Vad anser personalregionrådet nu är en rimlig nivå för medarbetare som arbetar patientnära, per personalkategori i jämförelse med 2019 års nivå, utifrån att det gått ett år sedan varslet lades och att arbetet med oberoende hyr fortsätter samtidigt som medarbetarna ska minska?

Interpellationssvaret lyder enligt följande:

1. Nej.
2. Jag vet inte vad interpellanten åsyftar för tidning eller artikel och kan därför inte bemöta detta.
3. Nej, det var det inte. Minskning av inhyrda medarbetare har varit en viktig del för att minska personalkostnaderna och detta arbete behöver fortsätta. För att ha kunnat genomföra en minskning av inhyrda medarbetare har hälso- och sjukvården behövt anställa medarbetare i aktuella yrkesgrupper. Att anställa egna medarbetare inom aktuella grupper medför dock lägre kostnader då kostnaden för inhyrd medarbetare är högre än egenanställd personal. Minskning av kostnader för inhyrda medarbetare är dock inte tillräckligt för att nå en ekonomi i balans utan även ytterligare reduktion av medarbetare inom hälso- och sjukvården behöver ske för att ytterligare minska

kostnaderna. Denna reduktion kommer dock omfatta flera yrkesgrupper än läkare och sjuksköterskor som har varit de yrkesgrupper där vi har haft inhyrning.

4. Vad som är en rimlig nivå är en verksamhetsfråga. Det vore minst sagt märkligt om jag som regionråd gick in och hade åsikter om nivån per personalkategori. Däremot kan jag konstatera att i beaktande av det ekonomiska läget behöver alla verksamheter inom Region Sörmland minska sina personalkostnader och det gäller även hälso- och sjukvården. Den största delen av personalkostnader inom hälso- och sjukvården utgörs av medarbetare som arbetar patientnära och för att kunna genomföra en kostnadsreduktion i nivå med aktuellt förslag så kommer även medarbetare inom denna grupp att påverkas. I det aktuella förslaget ska hälso- och sjukvården reducera antalet årsarbetare med 3,1 procent, vilket motsvarar 191 årsarbetare. I enlighet med förslaget ska ”de som arbetar vård- och patientnära i möjligaste mån värnas” vilket kommer beaktas av hälso- och sjukvården vid genomförande av reduktionen. Det går dock ännu inte att säga hur många medarbetare från olika yrkesgrupper som kommer reduceras i olika verksamheter.

Tomas Borin (VfP)

Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor