

Vem finns kvar att vårda de sjuka?

Interpellation ställd till Tomas Borin, regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor



Sörmland har hög arbetslöshet. Befolkningen blir äldre men samtidigt är sörmlänningar bland de som mår sämst i hela landet. Äldre över 80 år ökar och fram till 2031 ska dessa öka med närmre 50%. Vårdbehovet kommer att öka och därmed behövs fler händer i vården. Då drar regionstyret i handbromsen och backar in på en redan passerad station.

I oktober 2023 lades ett varsel på 700 personer för att minska regionens kostnader efter att prognosen då låg på över en miljard kronor i underskott. Då talades det om att mycket skulle lösas "naturligt" genom personal som slutade av skäl som pension, flytt, studier mm inte skulle ersättas om det inte var nödvändigt. Inledningsvis skulle inga medarbetare inom vården drabbas, men den bilden sprack ganska omgående. Det vill säga, det fanns en förhoppning om att "rätt" personer skulle sluta i och med regionen vanligtvis hade en årlig omsättning på 7-800 anställda. Samtidigt infördes anställningsstopp.

Men under hösten 2024 kom så beslutet att 3,5% av personalstyrkan skulle kapas, eller hyvlas, rakt av. 269 tjänster skulle bort varav 191 inom vården.

För medarbetarna i Region Sörmland innebär neddragningarna färre kollegor. Med mer att göra på samma tid och en extra oro skapad av arbetsgivarens varsel ständigt hängandes över sig. Patientsäkerheten naggas i kanten och vård efter behov kan inte längre sägas vara vad Region Sörmland erbjuder sina patienter.

I P4 Sörmland, den 28 april 2023 citerades Tomas Borin angående situationen på Mälarsjukhusets kirurg- och urologiavdelningen: "Så länge vi inte får fler händer på golvet då fortsätter sjukskrivningarna." Han säger även i inlägget: "Kom till oss alla sjuksköterskor och många andra också naturligtvis" (...) "Vi har en tuff ekonomisk situation men till sånt här har vi alltid pengar".

Kirurgavdelningen kämpar nu med och mot sitt stora budgetunderskott och är särskilt utpekad genom att de kontinuerligt lämnar rapporter till Regionstyrelsen om hur neddragningarna plockar isär verksamheten.

För ett år sedan ställde Vänsterpartiet 12 frågor kring hur arbetet med att dra ner på medarbetare gick och planerades framöver. Det är läge att ställa uppföljande frågor.

Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor:

1. 165 tillsvidareanställda sa upp sig själva mellan oktober 2023 och januari 2024. Hur många tillsvidareanställda har sagt upp sig själva sedan januari 2024 inom Region Sörmland till nu? Hur många av dessa var vårdpersonal?
2. Hur många tillsvidareanställda i Region Sörmland har gått i pension sedan varslet? Hur många av dessa var vårdpersonal?
3. Anser du att det är rimligt att fortsätta ha målet att Region Sörmland fortsatt arbetar för att få ner personalnivån till 2019 års nivå av anställda och i så fall när beräknar du att detta mål är uppnått?
4. Kan du se att personal sedan varslet ersatts eller planeras ersättas av digitala lösningar i så fall inom vilka yrkeskategorier och på vilket sätt? Vilka utbudspunkter har i så fall ersatts eller ska ersättas?
5. Hur ser planen ut att dra ner så mycket på medarbetarna när vi står inför ökade vårdbehov?
6. Har anställningsstoppet hindrat regionen att anställa personer på betydande yrkespositioner?
7. Hur ställer du dig till ditt eget uttalande om att sjukskrivningarna fortsätter utan fler händer och att du välkomnar alla att komma till bl. a. Mälarsjukhusets Kirurgavdelning för att det alltid finns pengar?

8. Hur ser sjukskrivningstalen på Kirurgavdelningen på Mälarsjukhuset ut idag jämfört med innan varslet?
9. Känner du att du i din roll som ansvarigt regionråd visat förståelse för den oro och uppgivenhet som finns bland vårdpersonalen, hur?

För Vänsterpartiet

Lotta Back, gruppleadare för Vänsterpartiet i Region Sörmland