

Interpellationssvar - Vem finns kvar att vårda de sjuka?

Lotta Back (V) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor. Interpellationen innehåller följande frågor:

1. 165 tillsvidareanställda sa upp sig själva mellan oktober 2023 och januari 2024. Hur många tillsvidareanställda har sagt upp sig själva sedan januari 2024 inom Region Sörmland till nu? Hur många av dessa var vårdpersonal?
2. Hur många tillsvidareanställda i Region Sörmland har gått i pension sedan varslet? Hur många av dessa var vårdpersonal?
3. Anser du att det är rimligt att fortsätta ha målet att Region Sörmland fortsatt arbetar för att få ner personalnivån till 2019 års nivå av anställda och i så fall när beräknar du att detta mål är uppnått?
4. Kan du se att personal sedan varslet ersatts eller planeras ersättas av digitala lösningar i så fall inom vilka yrkeskategorier och på vilket sätt? Vilka utbudspunkter har i så fall ersatts eller ska ersättas?
5. Hur ser planen ut att dra ner så mycket på medarbetarna när vi står inför ökade vårdbehov?
6. Har anställningsstoppet hindrat regionen att anställa personer på betydande yrkespositioner?
7. Hur ställer du dig till ditt eget uttalande om att sjukskrivningarna fortsätter utan fler händer och att du välkomnar alla att komma till bl.a. Mälarsjukhusets Kirurgavdelning för att det alltid finns pengar?
8. Hur ser sjukskrivningstalen på Kirurgavdelningen på Mälarsjukhuset ut idag jämfört med innan varslet?
9. Känner du att du i din roll som ansvarigt regionråd visat förståelse för den oro och uppgivenhet som finns bland vårdpersonalen, hur?

Svaret lyder som följer:

1. 555 tillsvidareanställda har sagt upp sig själva sedan januari 2024. Av dessa var 446 vårdpersonal.
2. 126 tillsvidareanställda har gått i pension sedan varslet lades. Av dessa var 81 vårdpersonal.
3. Jag anser att det är rimligt utifrån att Region Sörmland har en ekonomi i obalans. Alla våra verksamheter har gjort ett fantastiskt arbete för att minska sina kostnader, men nu måste regionen fortsätta minska antalet medarbetare för att komma vidare mot en ekonomi som håller över tid.

Under pandemin fick regionen mycket stora statsbidrag och vi hade finansiering för den kraftigt ökade mängden medarbetare under denna tid. Nu har vi inte samma finansiering och vi måste anpassa oss till dagens ekonomiska verklighet.

När målet är nått är mycket svårt att svara på. Antalet medarbetare måste minska. Detta görs i detta nu och ska fortsätta. Det kräver dock mycket arbete i form av planering och genomförande. Det är också en mängd processer som måste ha sin gång, tex turordningslistor, omplaceringar och MBL-förhandlingar. Uppsägningstider kan löpa upp till 12 månader. Sammantaget gör detta att jag i dagsläget inte kan ange någon tidpunkt då målet är uppnått.

4. Då ett stort fokus ligger i att införa det nya informationsstödsystemet Cosmic har annan digital utveckling fått stå tillbaka. I svaret på fråga 5 finns dock några exempel på digitalisering som minskar mängden manuellt arbete och i förlängningen kan minska behovet av personal.

5. Antalet medarbetare kommer minska i hela Region Sörmlands organisation. Ökat vårdbehov kommer vara en utmaning inom hälso- och sjukvården, liksom många andra verksamheter kommer ha sina utmaningar. Vi kommer som tidigare sagt behöva se över utbudspunkter, arbetssätt och prioriteringar. Det kommer krävas en mängd olika förslag och åtgärder under resans gång. Nedan följer några aktuella exempel på förändrade arbetssätt.

Ett exempel är det fortsatta arbetet med nära vård. En nära vård på rätt vårdnivå kan avlasta sjukvården samtidigt som det är en vinst för den enskilde medborgaren.

Ett annat exempel på hur vi kan bli färre är att samarbeta mer med vår grannregion Västmanland, tex inom personalservice. Redan idag har vi gemensam inköpsnämnd. I denna sker just nu ett arbete för ökad digitalisering av inköpsprocessen.

Ökad digitalisering sker även just nu inom vårt kontaktcenter. Chatbotten Ebbot är på plats för hantering av enklare frågor. AI-lösning för maskning av dokument pågår i samverkan med andra regioner. Automatisk telefonist för interna samtal pågår i samverkan med RSIT.

Regionservice har tagit bort VNS som tjänsteområde. Antalet medarbetare har minskat och man har tagit bort ett chefsled.

6. Anställningsstoppet i Region Sörmland, som infördes den 1 oktober 2023, syftar till att reducera kostnader genom att prioritera anställningar där de behövs som mest. Alla våra medarbetare i Region Sörmland har betydande yrkespositioner och anställningsstoppet har därmed påverkat vilka anställningar som görs baseras på prioritering. Anställningsstoppet har inneburit en mer strukturerad och kontrollerad rekryteringsprocess, där varje enskild anställning prövas noggrant för att säkerställa att den är nödvändig och kan anses prioriterad beaktande regionens ekonomiska situation. Genom att kombinera ett anställningsstopp med ett dispensförfarande kan vi både ta ansvar för den ekonomiska situationen och säkerställa att regionen har möjlighet till rekrytering där ingen annan lösning har bedömts möjlig för att upprätthålla verksamhet. Beslutet har dock inneburit att verksamheterna inte har kunnat anställa alla medarbetare som de har önskat, och beslutet har därmed påverkat anställningar av medarbetare med betydande yrkespositioner eftersom alla medarbetare omfattas av denna formulering.

7. Intervjun den 28:e april 2023 rörde Kirurg- och Urologiavdelningen på MSE. Situationen handlade om ett ansträngt läge på grund av personalbrist, trots att denna avdelning hade dispens för att anställa fler medarbetare. Jag ville vara tydligt med att dörren var öppen för den eller de som ville söka en tjänst. Det var mitt budskap. Därmed inte sagt att det alltid finns pengar till alla anställningar överallt och hela tiden. Men noga avvägda rekryteringar pågår alltid inom Region Sörmland, och jag välkomnar alla som vill att söka dessa tjänster hos oss.

8. Sjukfrånvaron har minskat från 12,9 procent till 7,4 procent på Kirurg- och Urologiavdelningen Mälarsjukhuset.

Handläggare

Jesper Holmström Zenk
Demokrati- och utvecklingsstaben

Datum

2025-02-07

Dokumentnummer

RS-LED25-0235-3

9. Jag talar ofta med personer som jobbar inom vården. Ibland sker samtalet i vardagssammanhang, ibland i partisammanhang, ibland på studiebesök eller hospitering. Jag frågar hur de känner. En del säger att arbetet är som det alltid har varit. En del uttrycker en ansträngd situation. En del säger att man skulle behöva fler kollegor. En del uttrycker oro. Jag lyssnar, tar in och förstår. Även jag känner oro i den här situationen. Det är ett oerhört tufft läge för region Sörmland, och jag är en del av Region Sörmland.

Tomas Borin (VfP)

Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor