

Interpellation ställd till Tomas Borin (VfP) Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Medarbetare som köpts ut

I februari 2023 ställde vi socialdemokrater en interpellation till regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor gällande utköp. Under debatten framkom det bland annat att regionrådet ser utköp som en absolut sista lösning, när alla andra möjligheter är uttömda, som man i möjligaste mån vill undvika. Det bästa sättet att undvika utköp, menade regionrådet då, var genom goda rekryteringar.

Nu har drygt två år gått, och vi läser fortfarande i tidningarna om hur Regionen köper ut medarbetare under oklara förhållanden. Senast handlade det om en läkare som dömts för våldtäkt. Vi har också kunnat läsa om andra oklara personalärenden, exempelvis en avdelningschef som stängdes av/ fick ”ledigt” (lön utan arbete) eftersom han var ett så stort arbetsmiljöproblem att flera andra medarbetare sagt upp sig (ekuriren.se den 23 februari). Regionen har också fått kritik från en ledarskribent som undrar hur det står till med den juridiska kompetensen i arbetsrättsliga frågor hos Region Sörmland egentligen (sn.se den 27 februari).

Under de två åren som gått sedan vi senast ställde en interpellation om utköp har det omfattande varslet om 700 medarbetare lagts, och det arbetas just nu med en hyvling om 3,5% av våra medarbetare. Även hur denna process drivs är ifrågasatt.

Mina frågor till regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP) är därför följande:

1. Hur har regionrådet arbetat för att säkerställa att utköp av medarbetare hålls till en så låg nivå som möjligt?
2. Hur har det gått med utköpen sedan februari 2023,
 - a. Hur många har blivit utköpta?
 - b. Vilka yrkeskategorier gäller det?
 - c. Hur mycket har utköpen kostat?
3. På vilket sätt har alla andra alternativ varit uttömda vid utköpen? Exempelvis omplacering eller en ”vanlig” uppsägning?
4. Hur har personalberedningen arbetat med frågorna om avslutande av tjänster och utköp?

Monica Johansson (S)