

Interpellationssvar - Medarbetare som köpts ut

Monica Johansson (S) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Hur har regionrådet arbetat för att säkerställa att utköp av medarbetare hålls till en så låg nivå som möjligt?
2. Hur har det gått med utköpen sedan februari 2023,
 - a. Hur många har blivit utköpta?
 - b. Vilka yrkeskategorier gäller det?
 - c. Hur mycket har utköpen kostat?
3. På vilket sätt har alla andra alternativ varit uttömda vid utköpen?
Exempelvis omplacering eller en "vanlig" uppsägning?
4. Hur har personalberedningen arbetat med frågorna om avslutande av tjänster och utköp?

Svaren lyder som följer:

1. Det här är en fråga som jag diskuterat med HR-direktör, regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör samt vår tidigare förhandlingschef. De är alla överens om att utköp av medarbetare ska hållas till en så låg nivå som möjligt. Inga utköp sker lättvindigt. Alternativet utköp används när andra möjligheter prövats, och där andra möjligheter i slutänden befunnits vara sämre alternativ. På detta sätt är min förvissning att organisationen i möjligaste mån undviker utköp och strävar efter att hålla detta på en så låg nivå som möjligt.
2.
 - a. 42 personer har blivit utköpta.

b. Det handlar om blandade yrkeskategorier inom olika verksamheter. För att undvika att gå ner på individnivå i detta svar så gäller det 20 vårdnära personal, 11 icke vårdnära personal och 11 chefer.

c. Den sammanlagda kostnaden är 19 163 103 kronor.

3. Den vanligaste situationen är att chef hamnat i ett läge där medarbetaren inte bör vara kvar i verksamheten och att det är säkerställt i dialog där förhandlingschef varit involverad tillsammans med chef. Här kan man exempelvis ha startat upp en process om uppsägning på grund av personliga skäl, men man är ändå inte helt förvissad om att vinna en sådan process i Arbetsdomstolen, och då gör man en överenskommelse istället. I de fall omplaceringsutredning inte görs finns en bedömning om att det är olämpligt. Exempelvis om förtroende brustit kanske det inte är möjligt att omplacera till något annat arbete beroende på vad som hänt.

4. Personalberedningen har arbetat med frågorna om avslutande av tjänster och utköp genom fördjupad information och diskussion kring detta på sammanträdet den 6 september 2023.

I protokollet (RS-LED23-0100-11) från sammanträdet står att läsa:

”Mats Andersson (tidigare förhandlingschef, min anmärkning) informerar vidare om hur det kan gå till vid utköp av personal. Möjlighet till utköp av personal styrs av delegationsordningen. Utköp ska ses som den sista utvägen vid en arbetsrättslig tvist eller annan svårlöst situation där andra möjligheter är uttömda.”

Vidare går att läsa: ”Mats Andersson informerar om processen vid uppsägning på grund av arbetsbrist som regleras genom lagen om anställningsskydd, LAS och lagen om medbestämmande i arbetslivet, MBL.”

Nu har det gått en tid sedan detta sammanträde. Eftersom dessa ämnen är viktiga, och även har uppmärksammats i denna interpellation, så kommer vi ha en ny fördjupad information, uppföljning och diskussion kring dessa frågor vid ett kommande sammanträde i personalberedningen.

Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor