

Interpellationssvar - Vad händer på BUP?

Monica Johansson (S) har ställt en interpellation till Lars Lundqvist (KD), regionråd med särskilt ansvar för hälso- och sjukvårdsfrågor. Frågan refererar till ett reportage i Sveriges Radio om arbetsmiljön på BUP vid Mälarsjukhuset.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Är detta något som du har känt till? Om ja, hur kommer det sig att inte ens regionstyrelsen fått information om läget?
2. Vad gör du för att säkerställa patientsäkerhet och vårdgaranti på BUP MSE?
3. Vad gör du för att förbättra arbetsmiljön på BUP?
4. Hur ser bemanningsläget på BUP ut för sommaren?
5. Vad är den styrande minoritetens plan för att stärka barn- och ungdomspsykiatri i Region Sörmland, nu och på sikt?

Svaret lyder enligt följande:

1. Efter Arbetsmiljöverkets första besök på BUP hösten 2023 fanns inget särskilt att rapportera till regionstyrelsen. Det var en rutininspektion som gjordes på flera kliniker i regionen. Det gjordes sedan en ny kontroll hösten 2024 och nu under våren har alltså underrättelsen interpellationen refererar till kommit.

Som regionråd har jag och BUP återkommande kommunikation och så sent som förra månaden besökte jag själv Samtalsmottagningen i Eskilstuna för dialog med både ledning och medarbetare. Vi samtalade då bland annat om Arbetsmiljöverkets inspektion och underrättelse. De arbetsmiljöbrister som rapporteras handlar om medarbetares upplevelse av resursbrist i förhållande till de krav som ställs på verksamheten, det vill säga ett högt patientinflöde, som skapar etisk stress.

Arbetsmiljöverket har framlagt att det borde finnas ett tak avseende antal patienter mottagningen tar emot, vilket förstås inte är möjligt utifrån Hälso-

och sjukvårdslagen. Sörmland har sedan många år en hög andel barn i behov av stöd utifrån psykisk ohälsa i förhållande till riket, samtidigt som BUP Sörmland år efter år ligger i botten avseende antal anställda, framför allt specialistläkare. Att säkerställa balans mellan krav och resurser med dessa förutsättningar är inte självklart genomförbart, men BUP prioriteras i dessa tider av nedskärningar och sparkrav.

2. BUP prioriteras för att bevara patientsäkerheten för barnen.

Verksamheten har inte behövt skära ned på behandlande personal och beviljas dispenser för sina ersättningsrekryteringar. Under det senaste året har vi kunnat anställa 9 ST-läkare, vilket blir ett stort tillskott även om det tar ca 5 år innan de blir färdiga specialister. Vi bygger BUP för framtiden.

BUP har sedan slutet av februari nu genomfört en flödesförändring, så att patienter med NP-frågeställning men hög funktion slussas till en första bedömning och insatser på första linjenivå. Vid behov av fortsatt utredning behöver de fortfarande vänta på BUP, men erbjuds då insatser under väntetiden vilket är en tydlig förbättring jämfört med tidigare.

BUP Sörmland har också anmält sig som en av sex pilot-regioner att delta i Socialstyrelsens regeringsuppdrag i form av utvecklingsteam, med syftet att förbättra tillgängligheten och minska köerna inom BUP i Sverige. Detta arbete startar i slutet av maj.

3. Att stänga inflödet till BUP är inte ett möjligt alternativ. I stället arbetar ledning och fackliga representanter tillsammans för att minska medarbetares stress genom att ytterligare tydliggöra förväntningar och arbetsuppgifter.

4. BUP:s medarbetare får sina semestrar som de ska och mottagningarna är öppna på vanligt sätt hela sommaren.

5. Barn och ungdomars psykiska hälsa har varit och är en prioriterad fråga. Regionens ansvar handlar om BUP men också att vara en del av vårt gemensamma ansvar för dessa individer. Vi uppmuntrar verksamheten att utmana arbetssätt och tänka brett för att använda de resurser man har effektivt och möta upp barnen, ungdomarna och deras familjer för att ge stöd och behandling utifrån varje individs behov.

Lars Lundqvist (KD)

Regionråd med särskilt ansvar för hälso- och sjukvårdsfrågor