

Interpellation angående förbättrad resursenhet, ställd till Tomas Borin, med särskilt ansvar för personalfågor.

Resursenhetens kliniska uppdrag är att ersätta ordinarie personal vid korttidsfrånvaro på sjukhusets avdelningar och mottagningar. Trots denna enhet lider flertalet kliniker och avdelningar av tung belastning och saknar den bemanning som behövs för att täcka upp medan andra avdelningar och enheter arbetar under lugnare former. I tider där vi drar ner på personal och flera medarbetare väljer att arbeta på andra ställen än i Region Sörmland är frågan om resursenheten skulle kunna bidra till att minska arbetsbelastningen och behovet av hyrpersonal. Under sommaren kommer det att bli ojämlika arbetsförhållanden på de olika avdelningarna beroende på bemanningen. En eventuell lösning är att kunna utveckla resursenheten för att kunna flytta personal till där behovet föreligger. Att använda de medarbetare som redan idag finns och arbetar på våra sjukhus genom att täcka upp behovet på ett mer effektivt sätt skulle gynna verksamheterna.

Vid samtal med medarbetare vet få om hur resursenheten fungerar och drar sig för att ansöka. Detta på grund utav skrönor som att det krävs inskolning på vardera enheten i flera veckor eller att en medarbetare skulle tvingas till att arbeta på annan ort. När medarbetare söker på insidan för att finna information kring arbete på resursenheten finns även där skral information.

- Hur många arbetar idag i resursenheten?
- I vilken utsträckning används idag resursenheten för att täcka upp på regionens sjukhus?
- Anses det att denna verksamhet bidrar till att täcka upp på behövande avdelningar?
- Har tillräckligt med information nått ut till medarbetare om att arbeta i resursenheten?
- Skulle resursenheten kunna bidra till minskad arbetsbelastning på behövande enheter?
- Är det i regionens mening att utveckla dagens resursenhet?

För Sverigedemokraterna Region Sörmland:

Emely Ek