

Interpellation ställd till Regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP)

Läget för medarbetarna på akuten

Sommaren är en ansträngd tid för många verksamheter. Särskilt påtagligt är det i Regionen och i hälso- och sjukvården. Det har vi även kunnat se denna sommar. Inte minst i lokalmedia som i omgångar rapporterat om kriserna på våra akutmottagningar i Eskilstuna och Nyköping.

Både patienter och medarbetare har vittnat om en ohållbar situation. Patienter får inte den akuta vård de söker, och medarbetarna går på knäna. De mer erfarna medarbetarna på akuten skrev under sommaren också en insändare till Eskilstuna kuriren där de beskriver hur orättvis de upplever arbetsmiljön, särskilt i relation till den höga personalomsättningen. De menar att nyanställda får möjlighet att välja arbetspass och tider som passar dem, medan de erfarna får gilla läget och fint anpassa sig. De ska "tacka och ta emot" (ekuriren 15 augusti).

Tidigare i år var situationen på Mälarsjukhusets akutmottagning också uppmärksammas. Då på grund av en ohållbar arbetsmiljö där flera medarbetare sagt upp sig och en chef stängts av.

Utifrån detta är mina frågor till regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP) följande:

1. Hur många, per personalkategori, har börjat och slutat på Akutmottagningen MSE de senaste 12 månaderna?
2. Hur ser bemanningsläget ut på akutmottagningarna i Eskilstuna och Nyköping, per personalkategori?
3. Hur har Regionen arbetat med att stötta medarbetarna på akutkliniken i Eskilstuna sedan arbetsmiljöproblemen som ledde till att en chef slutade uppdagades?
4. Vad kommer regionrådet att göra för att stärka arbetsmiljön för medarbetarna på akutkliniken i Eskilstuna?

Camilla Holmgren (S)