

Interpellation ställd till regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP)

Nödret från barnavdelningen

Den 20 juni kom ett nödrop från medarbetarna på Mälarsjukhusets barnavdelning (Eskilstuna Kuriren). "Ska ett barn behöva dö?" var medarbetarnas undran. Sedan drygt ett år har personalomsättningen ökat. Flera av de nya rekryteringar som gjorts har varit av medarbetare som saknar den kompetens och rutin som krävs på barnavdelningen. Medarbetarna berättar om hur de mer erfarna gång på gång har lyckats stoppa incidenter i sista stund, och hur oron för vad de kanske missat eller kommer att missa ökar. För vad skulle det innebära för de små patienterna?

Trots försök till dialog med chefer på olika nivåer upplever inte medarbetarna att de fått gehör. Situationen har förvärrats istället för att bättras och medarbetare väljer att lämna. Cheferna tycks dock ha en annan syn och beskriver att en dialog finns och att man tar patientsäkerheten på allvar.

Samtidigt vet vi att problemen inom barnvården pågått under en tid. Det såg vi bland annat genom den Lex Maria anmälan som publicerades den 15 augusti i år, gällande en händelse under hösten 2024.

Utöver de allvarliga frågor som framkommer i artikeln gällande arbetsmiljö och patientsäkerhet framgår det dessutom hur medarbetarna först inte vågat berätta om sin situation med rädsla för "bestraffningar och vedergällningar".

Utifrån detta är mina frågor till regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP) följande:

1. Vad anser regionrådet om att medarbetare känner en rädsla för att berätta om problem de upplever på sin arbetsplats?
2. Vad anser regionrådet om att det är så olika bilder som medarbetare och chefer presenterar?
3. Hur skulle regionrådet själv beskriva medarbetarnas situation inom hälso- och sjukvården?
4. Hur beskriver regionrådet själv att arbetsmiljön påverkas av det varsel om uppsägning av 700 medarbetare som lagts av Regionen?
5. Vad gör regionrådet åt situationen?

Åsa Kratz (S)