

Interpellationssvar - Förbättrad resursenhet

Emely Ek (SD) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Hur många arbetar idag i resursenheten?
2. I vilken utsträckning används idag resursenheten för att täcka upp på regionens sjukhus?
3. Anses det att denna verksamhet bidrar till att täcka upp på behövande avdelningar?
4. Har tillräckligt med information nått ut till medarbetare om att arbeta i resursenheten?
5. Skulle resursenheten kunna bidra till minskad arbetsbelastning på behövande enheter?
6. Är det i regionens mening att utveckla dagens resursenhet?

Svaren lyder enligt följande:

1. Idag arbetar det fem sjuksköterskor, sju undersköterskor och sex medicinska sekreterare på Mälarsjukhuset. Det är dessutom en pågående rekrytering för utökning av tre sjuksköterskor på detta sjukhus.

På Nyköpings lasarett arbetar det två sjuksköterskor, sex undersköterskor och sex medicinska sekreterare. Det finns även två timanställda sjuksköterskor. Dispens för rekrytering av två sjuksköterskor finns och är pågående.

På Kullbergsska sjukhuset arbetar sex sjuksköterskor, fyra undersköterskor och en medicinsk sekreterare.

2. Resursenhetens personal nyttjas till 100%.

Om det inträffar att det finns obokade pass ses vårdtyngden på avdelningarna över och de som har ett tuffare läge erbjuds extra hjälp som gärna tas emot, vilket resulterar i ett bokat pass.

3. Ja, både för att täcka ordinarie personal vid korttidsfrånvaro och för att kunna användas som riktade insatser till olika verksamheter vid behov. Då vi till exempel inte lyckas få hyrpersonal så har vi kunnat bidra med medarbetare även över sjukhusgränser. MSE hjälpte KSK med en sjuksköterska så de kunde upprätthålla sina vårdplatser som planerat. Kompetens finns i resursenheten som inte alltid finns att tillgå via vikarier. Behovet hos verksamheterna är större än tillgången hos Resursenheten.

4. Medarbetarna i Resursenheterna talar ofta om sin verksamhet när de möter kollegor i de olika verksamheterna. Frågorna om rekryteringsbehov kommer också direkt från medarbetare till enhetscheferna i resursenheten.

5. Ja.

6. Målbilden för Resursenheten är att den ska kunna växa ytterligare för att kunna täcka det interna behovet att personal till exempel vid korttidsfrånvaro eller riktade insatser vid förändrad verksamhet. Behovet av att utöka resursenheten behöver dock balanseras mot den pågående personalreduktionen inom Hälso- och sjukvården med mål att minska antalet anställda.

Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor