

Interpellationssvar - Cheferna i Region Sörmland

Peter Bernhardsson (S) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Hur ser regionrådet på den chefsstruktur och de chefsroller vi har i Regionen?
2. Anser regionrådet att antalet chefer i Regionen ligger på en bra nivå?

Svaren lyder enligt följande:

1. Att vara chef innebär att ha det övergripande ansvaret för att leda, organisera och utveckla en verksamhet, oftast i kombination med personalansvar och beslutsmandat.

I vården betyder chef inte alltid att man leder personal. Till exempel har chefsläkare ett funktionellt ansvar för medicinska frågor. De säkerställer att vården bedrivs enligt beprövad vetenskap. De ansvarar för patientsäkerhet och är rådgivande till ledningen.

Det finns därför chefer vilka inte organisatoriskt har medarbetare underställda. De chefer som inte har underställda är 22 och innehar antingen specialisttjänster som till exempel chefsläkare, finanschef, förhandlingschef, säkerhetschef, informationssäkerhetschef, eller tjänst som biträdande chefer, en titel med verksamhetsansvar men som inte alltid medför ett formellt personalansvar.

Verksamheten håller just nu på att titta på förutsättningarna för regionens chefer. I det arbetet framgår att det finns skillnader i vad en biträdande chef har för uppdrag. Syftet med genomlysningen är att skapa likvärdiga förutsättningar och förväntningar.

Våra chefer gör ett fantastiskt arbete men för att vi ska lyckas ta oss framåt i en utmanande ekonomisk situation är det här mer aktuellt än någonsin. Det finns få tillfällen som är mer utmanande att leda än i tider av neddragningar. Parallellt med att som arbetsgivarföreträdare bedriva och stötta

medarbetarna i ordinarie verksamhet behöver chefen stötta i att utveckla verksamheten för att möta behov med mindre resurser.

Region Sörmland har inte fastställt någon målbild hur många (eller få) direkt rapporterade medarbetare en chef bör ha. Därför har det nu genomförts en inventering av hur det ser ut och medlet är 28 direkt rapporterade medarbetare. Idag har ca 25 procent av våra chefer fler än 30 direkt rapporterade medarbetare vilket finns anledning att titta djupare på. Det innebär att vi har chefer som har både färre och fler medarbetare vilka vi behöver långsiktigt arbeta för att se över, för att skapa hållbara förutsättningar för cheferna att leda verksamheten.

2. Antalet chefer är inte det första vi behöver titta på.

Det arbete som nu pågår i verksamheten att tydliggöra vad vi anser att en chef ska göra, vilka krav vi ställer, vilka förmågor en chef ska ha samt vilka förutsättningar vi ger våra chefer att leda sina verksamheter är grundläggande. När vi har den bilden tydlig och förankrad kan vi backa tillbaka och se om vår nuvarande chefsstruktur motsvarar förutsättningarna att nå vår målbild.

Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor