

Interpellationssvar - Nödrippet från barnavdelningen

Åsa Kratz (S) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Vad anser regionrådet om att medarbetare känner en rädsla för att berätta om problem de upplever på sin arbetsplats?
2. Vad anser regionrådet om att det är så olika bilder som medarbetare och chefer presenterar?
3. Hur skulle regionrådet själv beskriva medarbetarnas situation inom hälso- och sjukvården?
4. Hur beskriver regionrådet själv att arbetsmiljön påverkas av det varsel om uppsägning av 700 medarbetare som lagts av Regionen?
5. Vad gör regionrådet åt situationen?

Svaren lyder som följer:

1. Att medarbetare öppet kan framföra synpunkter är en viktig del för en trygg arbetsmiljö och god patientsäkerhet. Vi ser det självfallet också mycket viktigt att vi hela tiden stärker klimatet för dialog på olika sätt och vår målsättning är att alla medarbetare som ser problem i våra verksamheter ska kunna meddela sina chefer i en öppen dialog. Region Sörmland har även etablerade kanaler för avvikelshantering där vi också uppmuntrar medarbetare att rapportera avvikelser. Information om meddelarfrihet ges via Insidan samt i samband med regionens välkomstdagar för nya medarbetare.

2. Att det finns olika upplevelser mellan medarbetare och chefer kan förekomma och här är dialogen mellan medarbetare och chef viktig. Våra chefer kan dock inte alltid dela med sig av all information som till exempel gäller andra medarbetare vid en enhet. Att inte all information öppet kan spridas i en arbetsgrupp kan ibland dock bidra till att en bild av en situation kan skilja mellan medarbetare och chef.

3. Vi har mycket engagerade medarbetare i Region Sörmland som varje dag gör skillnad för våra patienter. Arbetsbelastningen är periodvis hög i många verksamheter och utmaningar med kompetensförsörjning finns inom vissa yrkesgrupper, vilket kan påverka både vårdkapacitet och arbetsmiljö.

4. Det är naturligt att ett varsel skapar oro som också kan medföra påverkan i arbetsmiljön. Varslet om 700 medarbetare är en konsekvens av regionens allvarliga ekonomiska läge. Vårt fokus ligger på att värna kärnverksamheten och medarbetare som arbetar patientnära, men vid en större neddragning av medarbetare har även beslut som påverkar vårdverksamhet behövt fattas. Våra chefer har dialog med både medarbetare och fackliga organisationer för att så långt det går försöka mildra den oro som uppstår.

5. Jag håller mig uppdaterad kring arbetsmiljöfrågorna genom samtal med bland annat regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör och HR-direktör. Däremot ingår det inte i min politiska roll att personligen vara ute i verksamheterna och arbeta med arbetsmiljön. Det arbetet görs av närmaste chefer, övrig hälso- och sjukvårdsledning samt medarbetarna själva.

Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor