

En chans till

*Interpellation ställd till Regionråd med särskilt ansvar för Personalfrågor,
Tomas Borin.*



Neddragningar, varsel, hyvling, spara, effektivisera... Ja det är mycket trådar som dras i för att ställa in Region Sörmland i någon typ av balanserad ekonomi.

Men hur går det för personalen i allt detta? Som regionråd med särskilt ansvar för Personalfrågor så torde du vara den som är mest insatt i vilka behov som finns och vad vi gör åt detta. Vid förra regionfullmäktige så fick du frågor kring detta men la inte ut orden om hur arbetet går, vilka tankar som finns för framtiden osv. Så här ges du en ny chans.

Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor:

- 1) Hur har neddragningarna påverkat region Sörmlands medarbetare?
- 2) Hur harmoniserar behovet av medarbetargrupper med det antal som vi idag har att tillgå? Det här är en stor fråga då frågan gäller över hela regionen, så väl kultur, ortopedi, HR, akutvården, speciallärare, psykologer osv.
- 3) Hur nära gränserna för vad som är patient- och medarbetarsäkert kan vi gå i ivern att dra ner, hur nära gränsen är vi?
- 4) A) Ser du att målet att nå 2019 års anställningsantal var ett bra mål? B) Är det ett mål som du ser är möjligt i dagsläget att realisera? C) Hur tycker du takten på personalneddragningarna fungerat sedan de inleddes?
- 5) Det står på er hemsida att ni alltid vet vad ni vill åstadkomma. Vad vill du som regionråd med ansvar för Personalfrågor åstadkomma i just den rollen under mandatperioden?

För Vänsterpartiet

Elinor Sundén