

Interpellationssvar - Hur går det?

Lotta Back (V) har ställt en interpellation till Christoffer Öqvist (M), regionstyrelsens ordförande.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Med tanke på ovanstående, hur tycker du att det går att leva upp till vad ni lovat väljarna och medarbetarna?
2. Hur ser det ut med geriatriken idag utifrån era vallöften?
3. Hur tänker du idag kring att ni ville minska vårdgarantin till 30 dagar?
4. Väntar för många sörmlänningar på vård idag? I så fall varför?
5. Anser du att medarbetarna fått större inflytande över sin arbetssituation?

Svaret lyder enligt följande:

1. Sammantaget går det bra, men mer kan och ska göras.

Vi moderater vet hur man skapar ordning och reda i ekonomin, hur man prioriterar och hur man vågar ta tuffa beslut när verksamheten står inför verkliga utmaningar. Vi tar ansvar för att hantera strukturella problem, arbetar för att skattebetalarna ska få bästa möjliga service för det man betalat in och tar ansvar även när det är svårt.

Vi har vänt utvecklingen och arbetar nu i en riktning där underskottet minskar. När mandatperioden började hade vi ett ambitiöst politiskt program. En del av det har vi kunnat genomföra, annat har vi omformat efter verkligheten. Den ekonomiska situationen som vårt parti och vår styrande koalition haft att hantera tillsammans har naturligtvis varit ett stort hinder för att kunna genomföra ambitiösa reformer. Det är då viktigt att man lär sig av erfarenheten, agerar pragmatiskt och fortsätter framåt utan att minska den långsiktiga ambitionsnivån när reformutrymmet förhoppningsvis finns att använda. När vi går till val nästa gång har vi varit med och bidragit till en mer hållbar ekonomisk situation och ifall vi får förtroende att styra Region Sörmland nästa mandatperiod har vi ett bättre

utgångsläge för att skapa ett överskott och reformutrymme tack vare det arbete som gjorts de senaste åren.

Det viktiga är att vår inriktning ligger fast. Moderat politik i regionen innebär:

- Fokus på kärnuppdraget: Sjukvård, kollektivtrafik och ekonomisk stabilitet
- Göra så mycket som möjligt med varje skattekrona
- Prioritera vad som går att genomföra

Det är därför vi nu ser en tydlig förbättring i tillgänglighet och en mer strukturerad styrning.

2. Antalet specialister i geriatrik har ökat på nästan alla våra sjukhus sedan 2022.

Specialister i geriatrik

Sjukhus	2022	2025
Mälarsjukhuset	2	3
Nyköping	5	7
Kullbergska	2	2
Totalt	9	12

Antal ST-läkare som specialiserar sig inom geriatrik är enligt följande:

Sjukhus	2025
Mälarsjukhuset	4

Nyköping	5
Kullbergska	1
Totalt	10

Fyra av dessa fem i Nyköping är BT och ST, medan en är ST. För Kullbergska är det en specialist i allmänmedicin och dubbel specialisering på gång.

Regionen har stärkt geriatrisk kompetens både inom egna avdelningar och inom de medicinska klinikerna där geriatriken är integrerad i vårdflödena. Vi utvecklar rehabiliteringen, demensutredningar och akuta flöden för sköra äldre, inklusive förbättrad samverkan kring utskrivningsprocesser.

Det är precis det långsiktiga kapacitetsbyggande vi moderater lovade väljarna. Geriatriken är starkare i dag än när vi tillträdde.

3. Vår ambition står fast: Ingen ska behöva vänta för länge på vård.

Gällande vårdgarantin så är det viktigt att hålla två tankar i huvudet samtidigt:

- En kortare garanti skapar tydlighet, bättre styrning och i många fall snabbare vård.
- Det kräver också mer kapacitet och måste kunna genomföras utan att mer komplexa eller kroniskt sjuka patienter trängs undan.

Vi har därför att göra rätt saker i den ordning som vi bedömer är rätt:

1. Bygga kapacitet.
2. Säkra kompetens.
3. Skapa effektivare flöden.

Efter det kan vi korta garantin på ett sätt som är hållbart över tid.

Många patienter får redan i dag vård inom 30 dagar. Ökad tillgänglighet är ett arbete som fortsätter och kommer fortsätta prioriteras. Genom det arbetet rör vi oss i rätt riktning. Det är ansvarsfull styrning och det är viktigt att gå åt rätt håll för att långsiktigt kunna nå dit man önskar.

4. För många sörmlänningar väntar på vård idag, men färre än tidigare.

Tillgängligheten har förbättrats markant under vår mandatperiod. Inom flera specialiteter har Sörmland nu bland de kortaste väntetiderna i hela Sverige, vilket är ett tydligt resultat av arbetet.

Utmaningar finns kvar, särskilt där kompetens- och kapacitetsbrist är begränsande. Men här pågår ett omfattande arbete:

- Kapacitetsökningar inom kritiska bristyrken
- Nya arbetssätt och förbättrade flöden
- Ett mer styrt och uppföljt arbetssätt

Det är just därför tillgängligheten fortsätter att öka och vi har goda skäl att förmoda att den fortsätter öka även framöver, för att vi prioriterar rätt och har en strukturerad metod vi arbetar efter.

5. Ja, och arbetet med det fortsätter.

Under 2023 och 2024 har flera insatser genomförts för att stärka inflytande och delaktighet:

- En ny medarbetarpolicy med tydliga förutsättningar för inflytande.
- Ett nytt styrande dokument Aktivt samråd (2024), som stärker medarbetares delaktighet.
- Förtydligade arbetssätt kring arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal och rapportering av tillbud.
- En utvecklad medarbetarenkät som ligger till grund för konkreta handlingsplaner på varje enhet.

HME-index för ledarskap har legat stabilt på en hög nivå 2022–2025 omkring 80, vilket visar att medarbetarna upplever förtroende, uppskattning och möjlighet att ta ansvar i sitt arbete. I de ekonomiskt svåra tiderna vi har

upplevt är det en styrka att fortsätta upprätthålla stabila och goda siffror i ledarskapet.

Jag är ödmjuk inför att mer skulle vilja göras. Det har varit en ansträngande tid för organisationen, inte minst med tanke på det ekonomiska läge som regionen arbetar mot. Varslet skapar naturligtvis oro, och de nya arbetssätt som tagits fram har ställt höga krav på våra medarbetare. Det har inte varit en enkel tid, men den har varit nödvändig för att skapa ordning och reda i ekonomin. Samtidigt vill jag understryka att vi i vår budget också förstärker möjligheterna till medarbetardriven utveckling: vi ökar projektmedelpengen och skapar nya möjligheter att ansöka om medel för att testa egna idéer som kan förbättra tillgängligheten och bidra till omställningen mot nära vård. Det ger en tydlig arena för delaktighet där medarbetare får verkligt inflytande över utvecklingen av sin verksamhet.

Christoffer Öqvist (M)
Regionstyrelsens ordförande