

Efter varsel vad kommer då?

Interpellation ställd till Tomas Borin, Regionråd med ansvar för personalfrågor

Efter över två år av varsel hängande över 700 medarbetare har så varslet dragits tillbaka. Ett välkommet besked. Samtidigt behålls det generella anställningsstoppet. Att inte kunna anställa innebär att verksamheterna står kvar utan möjlighet att anställa vikarier och ersätta behövlig personal.

Vi ser att detta kan leda till ökad arbetsbelastning för personalen med försämrad arbetsmiljö och med risk att fler sjukskrivs. Bristande bemanning och underskott på personal är inte bra för verksamheten. Patientsäkerheten minskar och skaderisken för medarbetarna ökar genom stress, minskad kontinuitet och så vidare.

Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor:

- 1) Hur många av våra ca 8200 anställda är på sina ordinarie tjänster, ungefär?
- 2) Finns det någon plan för när anställningsstoppet ska upphöra?
- 3) Finns det någon plan för när dispensförfarandet för obemannade tjänster ska upphöra?

*För Vänsterpartiet
Lotta Back
Gruppledare*

