

Interpellation ställd till regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP)

Vad hände med varslet?

I slutet av 2025, två år efter att Region Sörmland inlett varslet av 700 medarbetare, nåddes vi av den efterlängtda nyheten att varslet stoppades. Varslet som, under lång tid, stressat en hel organisation där medarbetare gått och funderat på: vem är nästa kollega som slutar? Vems arbetsuppgifter ska man ta över och hur blir det med den där ledigheten man sett fram emot? Många medarbetare drog en lättnadens suck när de nåddes av nyheten att varslet alltså skulle stoppas.

Trots att varslet nu upphört verkar det inte som att den styrande minoriteten är redo att blicka framåt och presentera en ljusnande arbetsmiljö för medarbetarna i vården. I en artikel i Sörmlands Nyheter den 5 december meddelade Regionstyrelsens ordförande: *”att varslet formellt upphör innebär inte att våra mål förändras. Vi har samma ambitionsnivå som tidigare när det gäller att anpassa organisationen till nuvarande och framtida förutsättningar.”*

Det blev ett 40tal medarbetare som sades upp under de dryga två åren som varslet låg över Regionen, men ambitionsnivån som meddelades till arbetsförmedlingen i september 2023 var 700 medarbetare. Idag behöver inte Arbetsförmedlingen längre ha beredskap för att möta flera hundra uppsagda från Regionen, ändå säger den styrande minoriteten att ambitionsnivån ligger kvar. De motsägelsefulla budskapen gör såklart att frågor väcks.

Därför är mina frågor till Regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor:

1. Vad var det som gjorde att ni drog tillbaka varslet?
2. Hur många medarbetare har ni i den styrande minoriteten som mål att säga upp under 2026?
3. Vilka är de nuvarande och framtida förutsättningar som ni i den styrande minoriteten vill anpassa antalet medarbetare utifrån?
4. Hur förklarar du som gruppledare för Vård för pengarna för era väljare att ni vill se färre händer i vården?

Peter Bernhardsson (S)