

Interpellationssvar - Hur går det på BUP?

Monica Johansson (S) har ställt en interpellation till Lars Lundqvist (KD), regionråd med särskilt ansvar för hälso- och sjukvård. Interpellationen har följande frågor gällande Barn- och ungdomsmottagningen (BUP):

1. Hur är arbetsmiljön på BUP idag?
2. Hur har antalet medarbetare förändrats sedan juni 2025, per yrkeskategori?
3. Hur har väntetiderna utvecklats under året? Både för första besök och för behandling, (antal och andel?).
4. Hur har arbetssätten utvecklats?
5. Har dialogen med de fackliga organisationerna fortsatt?
6. Är regionrådet nöjd med läget på BUP? Om inte, vad är planen nu för att styra upp arbetsmiljö, tillgänglighet och patientsäkerhet?

Svaren lyder som följer:

1. Efter Arbetsmiljöverkets synpunkter har BUPs ledning och fackliga representanter gjort ett gemensamt arbete för förbättring av den psykosociala arbetsmiljön. Uppföljning av tidigare genomförda riskbedömningar har visat förbättrad arbetsmiljö för samtliga yrkesgrupper. Arbetsmiljöverket är nöjda med genomförda åtgärder och ärendet har avskrivits.
2. I juni 2025 hade BUP Sörmland 137 medarbetare, i december 144. Förändringen beror på tre sjuksköterskor och en kurator anställda till BUPs intensivmottagning (BIM), en medicinsk sekreterare och två terapeuter till Samtalsmottagningen barn och unga (SamBU). BUP har under året varit prioriterade utifrån sitt viktiga uppdrag att öka tillgängligheten för barn och unga med psykisk ohälsa, och dispenser för att tillsätta vakanta tjänster har beviljats.
3. BUP Sörmland har under 2025 lyckats minska sina köer kontinuerligt. Tillgängligheten till nybesök inom 30 dagar har förbättrats och nådde i december 40 procent, vilket är den högsta siffran på flera år. Antal väntande till nybesök i januari 2025 var 554 och i december 253. Gällande neuropsykiatrisk utredning

har vi fortfarande svårt att möta det höga inflödet och har många månaders väntetid.

4. Under 2025 genomförde BUP Sörmland en flödesändring så att patienter med önskemål om neuropsykiatrisk utredning och samtidig god funktionsnivå numera får sitt första besök och bedömning på SamBU. Efter bedömning erbjuds patienterna lämpliga insatser utifrån sina svårigheter, antingen i stället för eller i väntan på fortsatt utredning på BUP.
Det nya arbetssättet innebär att patienter med svårare psykiatrisk problematik snabbare får tid på specialistnivån, samtidigt som patienter med önskemål om utredning men inte så svåra symptom erbjuds snabbare nybesök på SamBU än de tidigare fick på BUP. Det nya arbetssättet är under utvärdering via bland annat patientenkäter, och BUP planerar ytterligare utveckling av arbetet under 2026.
5. BUP:s ledning samarbetar kontinuerligt med verksamhetens fackliga representanter. Tillsammans med fackliga representanter har verksamheten arbetat fram en tydlig rutin för åtgärder vid på hög arbetsbelastning samt en handlingsplan för bevarandet av god arbetsmiljö.
6. Jag ser positivt på den utveckling som skett och med den trend vad gäller kö-tillgängligheten. Arbetet med första linjen, SamBU är också uppmuntrande och jag förutsätter att verksamheten fortsätter sitt förbättringsarbete med att möta barn och unga gällande neuropsykiatrisk utredning.

Lars Lundqvist (KD)
regionråd med särskilt ansvar för hälso- och sjukvård