

Interpellation

2026-01-28

Ställd till Tomas Borin (vfp), Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Attraktiv arbetsgivare med likvärdiga löner.

Region Sörmland arbetar hårt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Ett stort arbete har gjorts med att minska andelen inhyrd personal. Inhyrd personal är nämligen oerhört dyrt, men måste ibland användas för att upprätthålla en god, säker och tillgänglig vård. Som sjuksköterska anställd av Region Sörmland kan man ha upp till tio tusen mindre i lön än om man valt en kommunal eller privat anställning. Detta leder till att Region Sörmland förlorar kompetent personal och har svårt att konkurrera med andra arbetsgivare vid anställning. Löneskillnaden påverkar även målet, att vara en attraktiv arbetsgivare. Region Sörmland har fortfarande ekonomiskt underskott att hämta hem och ansträngd ekonomi, även om underskottet minskat. Med begränsat ekonomiskt utrymme finns svårigheter med att höja löner. Att tvingas hyra in personal från privata vårdbolag ökar däremot kostanden än mer.

Med hänvisning till ovanstående har Sverigedemokraterna följande frågor:

1. Hur tänker styrande politiker kring den orimliga löneskillnaden?
2. Finns någon planerad lösning för att minska tappet till privat och kommunal verksamhet?

För Sverigedemokraterna i Region Sörmland

Malin Karlsson (SD)