

Motion - Internrekrytering till resursenheten

Resursenheten (RE) används till 100% utsträckning och bidrar till att täcka behovet för korttidsfrånvaro samt riktade insatser. Kompetensen bland de anställda i RE finns i något högre utsträckning än vikarier och bidrar till minskad arbetsbelastning i våra verksamheter. Trots detta finns ingen egentlig plan för att utöka verksamheten. Detta på grund av att utökningen behöver balanseras mot den pågående personalreduktionen som regionen nu genomför.

Angående huruvida tillräcklig information om RE har nåtts ut till medarbetare menas det då att intern information från anställda på RE samtalar med de medarbetare som finns ute i verksamheten.

Ett alternativ för att komma runt dessa svårigheter skulle internrekrytering kunna bidra till utökning av RE trots reduktionen av personal. Detta för att ha möjlighet till att kunna flytta personal från en enhet till en annan där behovet finns. Det kan vara svårt att avgöra hur arbetsbelastningen skulle se ut på daglig basis. Men om en intern pool med personal existerar så finner vi inte hur detta inte kan användas i högre utsträckning.

Att flytta runt personal internt skulle inte bara bidra till att täcka upp på de enheter som har behov, utan även för att vår personal som vill, ska få möjlighet till enklare rotation och kompetensutveckling.

Utifrån de tidigare svaren från Tomas Borin angående en förbättrad resursenhet så kommer härmed en motion på ärendet.

Med hänvisning till ovanstående så yrkar Sverigedemokraterna

- Att mer lättillgänglig information om resursenheten skickas ut på intranätet.
- Att alla nyanställda medarbetare i Region Sörmland erbjuds att gå med i resursenheten.
- Att alla sjuksköterskor i Region Sörmland får möjligheten att kunna arbeta på rotationstjänst i resursenheten.

För Sverigedemokraterna i Region Sörmland

Emely Ek