

Interpellationssvar - Attraktiv arbetsgivare med likvärdiga löner

Malin Karlsson (SD) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen handlar om löneskillnader mellan vårdpersonal och hur Region Sörmland kan vara en attraktiv arbetsgivare. Malin Karlsson (SD) ställer följande frågor till regionrådet:

1. Hur tänker styrande politiker kring den orimliga löneskillnaden?
2. Finns någon planerad lösning för att minska tappet till privat och kommunal verksamhet?

Regionrådet svarar följande på frågorna:

1. Löneskillnaden för sjuksköterskor i region, kommun och hos privata aktörer är ett känt fenomen sedan många år. En förklaring är att en kommun eller privat aktör kan erbjuda en högre lön då antalet sjuksköterskor där är avsevärt lägre än i regionen. Vi ska inte konkurrera med kommuners och privata aktörers sjuksköterskelöner, vi kan däremot erbjuda ett större utbud av verksamheter och arbetsuppgifter. Möjligheterna till utveckling och variation är många i regionen.
2. Region Sörmland, precis som många andra organisationer och företag, får räkna med att medarbetare byter till annan arbetsgivare ibland. Det blir alltmer ovanligt att en medarbetare stannar hos en och samma arbetsgivare hela livet. Det vi som region gör är att hålla oss så attraktiva och relevanta som möjligt på arbetsmarknaden. Regionen arbetar aktivt med olika strategier för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla sjuksköterskor. Det görs bland annat genom:
 - karriärvägar och kompetensutveckling
 - stor variation på uppgifter inom regionen
 - möjligheter till forskning
 - ett generöst friskvårdsbidrag om 5000 kr per anställd och år

Handläggare
Julius Lybäck
Nämndsekretariat

Datum
2026-03-06

Dokumentnummer
RS-LED26-0424-3

- högre OB-ersättning för sjuksköterskor i 24/7-verksamhet
- särskild introduktion och stöd för utlandsutbildade sjuksköterskor
- att i rekryteringskommunikation, i olika kanaler och sammanhang, lyfta fram och synliggöra anställningsförmåner och utvecklingsmöjligheter